اتحاد المهندسين الزراعيين العرب
الأمـــانـــة العـــامـــة
دمشق - ص.ب : ٣٨٠٠
هاتف : ٣٣٣٥٨٥٢
فاكس : ٣٣٣٩٢٢٧

المؤتمر الفني الدوري العشرين للاتحاد

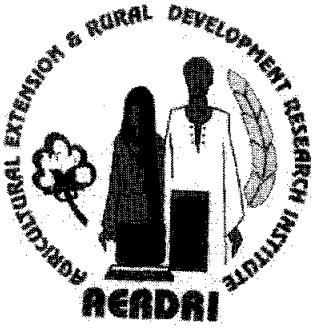
التكامل العربي في مجال
التنمية الريفية المستدامة
لتحقيق الأمن الغذائي العربي

تأهيل وتدريب القوى العاملة الريفية وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة من منظور أدوار وعلاقات النوع الاجتماعي

اعداد
د. زينب عوض عبد الحميد

معهد بحوث الارشاد الزراعي والتنمية الريفية – مركز البحوث الزراعية
وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي
جمهورية مصر العربية

دمشق : 24 - 26 /5/ 2015



ورقة عمل فردية

تأهيل وتدريب القوى العاملة الريفية وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة " من منظور أدوار وعلاقات النوع الاجتماعى"

للمشاركة فى

أعمال المؤتمر الفنى الدورى العشرين للاتحاد الذى سيعقد

فى دمشق (مارس ٢٠١٥) تحت عنوان

تأهيل وتدريب القوى العاملة الريفية وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة " من منظور أدوار وعلاقات النوع الاجتماعى"

إعداد

د/ زينب عوض عبد الحميد

باحث أول بقسم بحوث المجتمع الريفى بمعهد بحوث الارشاد الزراعى والتنمية الريفية/ مركز البحوث الزراعية.

تأهيل وتدريب القوى العاملة الريفية وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة " من منظور أدوار وعلاقات النوع الاجتماعى"

تمهيد :

تشير التنمية على وجه العموم للتقدم الاجتماعي والاقتصادي المطلوب، فالتنمية تتضمن بالتأكيد تحسين أحوال المعيشة الأساسية والتي من شروطها الأساسية النمو الاقتصادي والتصنيع ، بالإضافة إلى هذا تتضمن التنمية تهيؤ البناء الاقتصادي والاجتماعي الذي يشمل التغيرات في الإنتاج والطلب ، بالإضافة إلى التحسينات في توزيع الدخل والعمل، وعلى ذلك نجد أن التنمية لا تشمل الجانب الاقتصادي فحسب وإنما لها علاقة وطيدة بالجوانب الاجتماعية والسياسية ، وهناك إشارة واضحة إلى أهمية الإنسان أو العنصر البشري باعتبار أن الإنسان هو هدف وغاية التنمية، وكذلك أهمية الموارد وأهمية كيفية العمل، ولذا يجب الاهتمام بأهم عنصر من عناصر التنمية ألا وهو العنصر البشري بالتدريب والتأهيل لكيفية الاستغلال الأمثل للموارد ، ولذلك فإن من الضرورى البحث عن بدائل جديدة تضمن استفادة جميع أفراد المجتمع من النمو الاقتصادى. وقد تطور مفهوم الأمن الغذائى خلال العقود الأخيرة مع الاعتراف بأن المنهج الشامل والمتكامل إزاء التنمية الزراعية والريفية، والذى يجرى على أساسه دراسة الأبعاد الاجتماعية والنوع الاجتماعى، والعوامل البيئية والاقتصادية للتنمية، يعد أمرا ضروريا لتحقيق هدف الغذاء للجميع، وتحقيق الرخاء والاستقرار ليس للأجيال الحالية فقط بل وتحقيقها للأجيال المستقبلية في ضوء تحقيق التنمية المستدامة .

التأهيل والتدريب للنوع الاجتماعى في ظل التحديات الراهنة :

لمراعاة المساواة بين الجنسين يجب الأخذ في الاعتبار مجموعة العناصروالتحديات التالية والتى قد تؤثر بشكل كبير في تحقيق هذه المساواه وهى : العولمة ، ديناميات السكان (نقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسبة، والهجرة من الريف إلى المدينة، وتقدم السن فى الريف)، زيادة الضغوط على الموارد الطبيعية والتنافس على استخدامها ، حالات الطوارئ المعقدة ذات الصلة بالكوارث ، تكنولوجية المعلومات والاتصالات.

العولمة:

تتضرر النساء، نتيجة لعدم المساواة بين الجنسين والتمييز، من العولمة وعمليات التحرير أكثر بمراحل من الرجال وخاصة فى المناطق الريفية. ففتح الأسواق المحلية للواردات الأقل سعرا، وإلغاء الإعانات الزراعية كان لهما تأثيرات معاكسة على المزارعات اللاتى وجدن أن من المتعذر جنى ثمار العولمة للصعوبات فى الحصول على المدخلات الزراعية ولذلك فمن الضرورى مراعاة الفروق والتباينات الكبيرة بين الجنسين فيما يتعلق بسلطات اتخاذ القرار، والمشاركة التى تنتشر فى مختلف المجتمعات لدى تقدير النتائج المعاكسة للعولمة، وتصميم استراتيجيات مواتية، شريطة أن تكون الفرص التى تتيحها العولمة موزعة بالتساوى بين الجنسين، وأن تحصل المرأة على مزايا ملموسة.

ديناميات السكان:

ديناميات السكان قد أثرت فى الظواهر الديموغرافية مثل الخصوبة والوفاة والهجرة. فعلى سبيل المثال فإن تمكين النساء بما فى ذلك الفرص المساوية للتعليم، قد يؤدى إلى خفض الخصوبة ووفيات الرضع.

- الهجرة والتوسع العمرانى :

كانت هجرة الذكور من الريف إلى الحضر أكبر من هجرة الإناث حيث يجرى ترك النساء للاضطلاع بمسؤوليات النشاطات الزراعية. والواقع أن الهجرة قد أسهمت، فى كثير من المناطق، فى ظهور الأسر التى ترأسها النساء، مما شكل تحديا للأنماط التقليدية لأدوار كل من الرجال والنساء فى المناطق الريفية. (وتشمل العوامل الأخرى التى أدت إلى ظهور الأسر التى ترأسها النساء تفكك الأسرة، والهجرة الدولية، والحروب. والتشريد الداخلى) وغالبا ما تواجه الأسر التى ترأسها النساء مشكلات تفوق تلك التى تواجه الأسر التى يرأسها الرجال من حيث تلبية احتياجات أسرهن نتيجة لانخفاض مركزهن الاقتصادى والاجتماعى والفرص المتاحة أمامهن. ويتفاقم وضعهن عندما لا تصلهن إلا تحويلات ضئيلة أو لا تصلهم تحويلات على الإطلاق حيث عليه الاندراج فى فئة أشد الأسر فقرا.

- تقدم السن فى الريف:

ظهرت الزيادة التدريجية فى نسبة كبار السن التى يشار إليها أيضا على أنه تقدم سن السكان باعتبارها من أهم العمليات الديموغرافية فى أواخر القرن العشرين. فنتيجة لهجرة الشباب من الريف إلى المناطق الحضرية، برهنت منظمة الأغذية والزراعة على أن التقدم فى السن يتجلى، فى كثير من الأحيـــــان، فى وقت أبكر، ويتقـــــدم بوتيرة أسرع فى

المناطق الريفية عنه فى المناطق الحضرية وسوف تؤثر هذه العمليات الديموغرافية المشار إليها أعلاه، فى تكوين القوى العاملة الزراعية من حيث السن والنوع بما ينطوى عليه ذلك من انعكاسات على تقسيم العمل فى النظم الزراعية. وعلى ذلك، فإن من الضرورى فهم الاحتياطات النوعية لكبار السن من النساء والرجال العاملين فى الريف، ومراعاة ذلك فى السياسات، ولابد من الترويج للقيم والمساهمات التى يقدمونها.

- زيادة الضغط على الموارد الطبيعية:

تعتبر المشكلات المرتبطة بتدهور البيئة عنصرا أساسيا فى اهتمامات خطة العمل حيث أنها تؤثر فى استدامة سبل المعيشة والنظم الايكولوجية. ولنساء ورجال الريف مصلحة، باعتبارهم منتجى الأغذية فى المحافظة على البيئة وتحقيق التنمية المستدامة من الناحية البيئية. ونظرا لتزايد وجود عناصر دولية، مثل الشركات متعددة الجنسيات، تتحكم باطراد فى تدفق وتوافر المدخلات الفنية والمعارف، قد لا تتاح إلا فرصة محدودة لنساء ورجال الريف الفقراء للحصول على التكنولوجيا والمدخلات الزراعية الجديدة مما يؤدى فى كثير من الأحيان إلى زيادة معدل استغلال الموارد الطبيعية، وتدهور البيئة. وهذا الجانب الأخير الذى يزداد سوءا نتيجة لأسباب من صنع الإنسان فى البلدان المتقدمة (تؤثر فى تغير المناخ، وزيادة الكوارث الطبيعية والأوبئة) يعتبر مصدرا هاما لتشريد السكان. ومن ناحية أخرى فإن الأفراد والأسر والمجتمعات المحلية بأسرها الذين نزعوا من منازلهم و/أو أراضيهم يخلقون أيضا عوائق إضافية أمام اللاجئات والأطفال وغيرهم من النساء المشردات. غير أن التأثيرات الاجتماعية والاقتصادية للكوارث الطبيعية (ومن صنع الإنسان) والأوبئة مازالت غير مرئية نسبيا بوصفها قضية تتعلق بالسياسات (الأمم المتحدة ٢٠٠٠) .

ويتعرض الأمن الغذائى والتغذية على الصعيد المحلى للتهديد بصورة خاصة مما يؤثر فى المناطق الريفية والحضرية فضلا عن خسارة التنوع البيولوجى وما يرتبط بذلك من المعارف المحلية المعتمدة على الجنسين والتى يتم تناقلها عبر الأجيال.

تحديات تكنولوجيات المعلومات والاتصالات الجديدة:

أدت ثورة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى زيادة إمكانيات نشر المعارف وتبادلها بصورة كبيرة. وأصبحت النساء والرجال فى مختلف أنحاء العالم يستخدمون التكنولوجيات الجديدة للمعلومات والاتصالات بفعالية فى الأغراض الإنمائية والفرص الاقتصادية. غير أن القطاعات المحرومة من المجتمع مستبعدة من تدفقات المعلومات والاتصالات مما يثير التساؤل عن أفضل الطرق لاستغلال المستحدثات التكنولوجية بما يحول دون زيادة عدم المساواة .(d والواقع أن الملايين من أشد النساء والرجال فقرا فى مختلف أنحاء العالم مازالت لا تملك فرصة الحصول على هذه التسهيلات فى حين تتوافر الفرص لاستغلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بطريقة أكثر منهجية فى أغراض التعلم عن بعد فى المناطق الريفية. وقامت منظمة الأغذية والزراعة بتحليل العلاقات بين التنمية المستدامة والأمن الغذائى والمساواة بين الجنسين والمعلومات وحددت بعض العوامل التى تسهم فى زيادة الفقر والاستبعاد، باعتبارها ضعف وصول مزارعى الكفاف وخاصة النساء، إلى جميع الموارد، وضعف الاهتمام بالأدوار والمسؤوليات المختلفة للنساء والرجال لدى وضع الخطط والسياسات الخاصة بالتنمية الزراعية والريفية، وعدم كفاية البيانات والمعلومات الخاصة بكل نوع من الجنسين، والاستبعاد من تدفقات المعلومات وعمليات الاتصال وصنع القرار (المنظمة ٢٠٠٠ د). وعلاوة على ذلك فإن تبادل وتعبئة ونشر القدرات التى توفرها

تكنولوجيا المعلومات لا تمثل فائدة كبيرة للنساء وخاصة فى البلدان النامية. وتشمل الأسباب العديدة لذلك، نقص التدريب على استخدام هذه التكنولوجيات وانخفاض نسب النساء العاملات فى أجهزة الإعلام، وعدم توافر البنية الأساسية، وضعف الموارد المالية فضلا عن ارتفاع معدلات الأمية بين نساء الريف.

مجالات التدخل ذات الأولوية :

الأغذية والتغذية :

على الرغم من أن نساء ورجال الريف لديهم أدوار مختلفة ومتكاملة لضمان الأمن الغذائى على مستوى الأسرة والمجتمع المحلى، فإن النساء يقمن فى كثير من الأحيان بدور أكثر فى ضمان التغذية وسلامة الأغذية وجودتها، ويتحملن عموما المسؤولية عن تجهيز وتحضير الأغذية لأسرهن ومن ثم رفع المستوى التغذوى لأفراد الأسرة. وتسهم عملية تجهيز الأغذية فى الأمن الغذائى من خلال ضمان التنوع المستمر فى الأغذية والتقليل من الفاقد والخسائر وتحسين صلاحية الأغذية للتسويق مما يمكن النساء من المشاركة فى التجارة بالمنتجات الغذائية وتتحول نشاطاتهن التسويقية بصورة مباشرة إلى تحسين تغذية الأسرة حيث تبين الدراسات أن النساء يملن إلى المساهمة بنسبة من دخلهن النقدى فى الاحتياجات الغذائية للأسرة أكبر بكثير من الرجال .

وللنساء خلال سنوات الإنجاب وخاصة خلال الحمل والرضاعة، احتياجات تغذوية نوعية تحدد حالتهن التغذوية وحالة أطفالهن. وفى كثير من المجتمعات لا يعترف بهذه الاحتياجات النوعية، وتعانى النساء والأطفال من عواقب ذلك. وفى بعض المجتمعات، تكون النساء

ضحية للتمييز فى الغذاء حيث تعطى الأولوية لإطعام أفراد الأسرة من الذكور أولا مما يضر بالحالة التغذوية والصحية لأفراد الأسرة من الإناث.ولذلك فإن التدريب والتأهيل للنساء في مجال التغذية السليمة لأفراد الأسرة سوف ينعكس بشكل كبير على صحة أفراد أسرتها وعلى مدى مساهمتهم وانتاجهم سواء في المجال الزراعى أو أى مجالات أخرى .

الموارد الطبيعية :

من المسلم به على نطاق واسع الآن أن المحافظة على التنوع البيولوجى بما فى ذلك الموارد الوراثية النباتية والحيوانية تشكل عنصرا أساسيا فى تحقيق الأمن الغذائى. غير أن فقراء الريف الذين كانوا أقل من استفاد من الأنواع النباتية الحديثة وفيرة الغلة، ولا يمكنهم تحمل أعباء المدخلات الخارجية (مثل الأسمدة والمبيدات والبذور عالية الجودة) فهم يزرعون غالبية محاصيلهم من البذور التى اختاروها وخزنوها بمعرفتهم. وسعيا إلى حماية أنفسهم من فشل المحاصيل وفقد الحيوانات وسوء التغذية، قام صغار المزارعين من الرجال والنساء بوضع خبرات ومعارف مختلفة عن البيئة المحلية وأنواع النباتات والحيوانات ومنتجاتها واستخداماتها. ولهذه النظم المعارفية المحلية المختلفة بين الجنسين دور حاسم فى صيانة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة وإدارتها وتحسينها . وغالبية صغار المزارعين فى كثير من المناطق من النساء، وهن مسؤولات إلى حد كبير عن اختيار الأنواع النباتية وتحسينها ومواءمتها. كما تتحمل النساء فى كثير من الأقاليم مسؤولية إدارة الحيوانات الصغيرة بما فى ذلك تناسلها، وهن يمتلكن فى كثير من الأحيان معارف عالية التخصص من النباتات البرية المستخدمة فى شكل أغذية وأعلاف وأدوية أكثر من الرجال وأخذ تزايد الفهم والاعتراف بعمليات صنع القرار المعقدة ذات الصلة بإدارة التنوع

البيولوجى تؤدى بالتدريج إلى أن يدرك المربون والباحثون أن المجتمع المحلى لن يطبق ويختار البذور الجديدة والمحسنة الخاصة بالمحاصيل الغذائية إلا إذا تم اختبارها ووافق عليها المزارعون من النساء والرجال من خلال عقد اللقاءات والندوات ومناقشتهم وإقناعهم من خلال التجربة العملية ، كما يحدث في اتباع طريقة المدارس الحقلية لتبنى الأنواع المحسنة والجيدة من البذور.

فرص الحصول على الأراضى أو انعدامها:

وتتعلق فرص الحصول على الأراضى أو انعدامها بكل من النساء والرجال فى الريف حيث أنها ضرورية لتحسين الإنتاجية الزراعية. وما لم تكن حقوق الأراضى مضمونة، فلن يحصل المزارعون أو يحصلوا على قدر ضئيل من القروض والخدمات التى تقدمها المنظمات الريفية وغير ذلك من المدخلات والخدمات الزراعية الأخرى. وفى بعض الحالات، تعلو الممارسات والقوانين العرفية التى تحد من حقوق المرأة فى الأراضى على التشريعات التى تضمن حقها فى الأرض. وعلاوة على ذلك، فإن الحيازة غير المضمونة للأراضى تقلل من الحوافز لدى السكان للمحافظة على جودة التربة حيث لا يملكون حقوقا دائمة فى الأراضى. ولكى يتسنى ضمان التطبيق الفعال للتكنولوجيات المحسنة لادارة الموارد الطبيعية، ينبغى أن تكون المنهجية وأساليب تطوير تلك التكنولوجيات ونقلها قائمة على مبدأ المشاركة، على نحو ما يجرى تطبيقه فى المدارس الحقلية للمزارعين.

نظم الدعم الزراعى وتقسيم العمل بين النساء والرجال:

يتباين تقسيم العمل بين النساء والرجال فى الإنتاج الزراعى تباينا كبيرا من إقليم آخر، ومن مجتمع محلى لآخر. غير أنه من المعتاد أن يتحمل الرجال المسؤولية عن المحاصيل النقدية واسعة النطاق وخاصة عندما تستخدم فيها الآلات الزراعية على نطاق واسع، فى حين تعتنى النساء بإنتاج أغذية الأسرة، وزراعة المحاصيل النقدية صغيرة النطاق التى لا تتطلب سوى مستوى منخفض من التكنولوجيا .وتشكل زيادة الوصول إلى نظم الدعم الزراعى، بما فى ذلك القروض والمنظمات الريفية والتكنولوجيا، وخدمات التعليم، والإرشاد، والتسويق عنصرا أساسيا لتحسين الإنتاجية الزراعية الخاصة بالمزارعين من النساء والرجال على حد سواء. ونظرا لدور النساء الحاسم فى إنتاج الأغذية وتوفيرها وتجهيزها، لابد لأى مجموعة من الاستراتيجيات تهدف إلى تحقيق الأمن الغذائى المستدام أن تعالج مسألة محدودية حصولهن على الموارد الإنتاجية.

وعلى الرغم من أن الرجال والنساء فى الريف يمثلون عوامل نشطة فى التنمية الزراعية والريفية، فإن النساء تعرضن بصورة عامة للتجاهل فى البرامج الإنمائية التى توفر نظم الدعم الزراعى للمزارعين. فعلى سبيل المثال، فإن نظام الإرشاد الزراعى فشل فى الوصول إلى المزارعات لا لأن المرشدين قد وجهوا حديثهم لرؤساء الأسر (من الذكور) فحسب، بل ولأن النساء فشلن فى كثير من الأحيان فى العثور على الوقت اللازم للمشاركة فى نشاطات الإرشاد والبيانات العملية نتيجة لأعباء العمل الكلية الثقيلة التى يضطلعن بها، والمكان أو الوقت غير المناسبين لتقديم خدمات الإرشاد.

سياسات التنمية الزراعية والريفية وتخطيطها:

سياسات التنمية الزراعية والريفية وتخطيطها فى كثير من الأحيان لا تعكس أو تعالج الأدوار والاحتياجات المختلفة لنساء ورجال الريف بصورة كافية. وأدى نقص المعلومات ذات الصلة بكل جنس بشأن الدور الذى يضطلع به السكان فى تحقيق الأمن الغذائى والتنمية الزراعية إلى تجاهل مخططى التنمية الزراعية للعامل البشرى فى كثير من الأحيان. وتتعرض عمليات صنع السياسات الإنمائية الآن لتحول يهدف إلى الترويج لزيادة مشاركة أصحاب الشأن فى التخطيط وصنع القرار على جميع المستويات، وتوسيع نطاق الدور الذى يضطلع به القطاع الخاص، وزيادة اللامركزية فى صنع القرار. وسوف يتطلب هذا التحول إحصاءات أكثر دقة ومنهجية عن المنتجين من النساء والرجال فى الريف مما يؤدى إلى إدراك سوء التوزيع المحتمل لليد العاملة وما ينجم عن ذلك من خسائر فى الرفاهية (المنظمة ١٩٩٩.)

جمع وتحليل البيانات والمعلومات المفصلة بحسب النوع:

ويعتبر جمع وتحليل البيانات والمعلومات المفصلة بحسب نوع الجنس الخطوة الأولى نحو بلورة سياسات زراعية تستجيب للمساواة بين الجنسين. والواقع أن تسليم العمل بين النساء والرجال فى الريف مازال يتعرض لسوء الفهم. ويرجع ذلك إلى أن جزءا كبيرا من عمل النساء فى إنتاج المحاصيل يتكون من أعمال غير مدفوعة الأجرحيث ينتج الغذاء للأسرة وليس للسوق. وتتعرض النساء لأضرار بالغة من جراء التوزيع غير المتوازن للعمل غير مدفوع الأجر بين الجنسين إلا أن المجتمع بأسره يدفع الثمن من خلال انخفاض النمو الاقتصادى .

تمكين النساء وزيادة مشاركتهن :

يعتبر تمكين النساء وزيادة مشاركتهن فى صنع السياسات واتخاذ القرار فى جميع مجالات المجتمع الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والثقافية على المستويات المجتمعية والقطرية والدولية شرطا أساسيا لوضع سياسات للتنمية الزراعية والريفية قائمة على المشاركة ومستجيبة للمساواة بين الجنسين. فبعد سنوات من الدعوة إلى تطبيق منهج تشاركى يرى أن النساء والرجال فى الريف هم أصحاب التنمية الخاصة بهم، مازالت المشاركة الكاملة بعيدة عن المنال. ويتمثل أحد أسباب ذلك فى أن التمكين مطلوب للنساء والرجال فى الريف لكى يتولوا زمام تنميتهم، ومازال يتعين بناء القدرات لتوفير الأساس الجوهرى لمشاركتهم على جميع المستويات.

التنمية الريفية ودعم قدرات المؤسسات الريفية :

تدعيم قدرات المؤسسات الريفية بما يمكنها من القيام بكفاءة من تقديم الخدمات الإنمائية ذات القيمة إلى المؤسسات الريفية وبخاصة إلى القطاعات المهمشة (مثل فقراء الريف، النساء، الشباب، والمقعدين) على المستوى المحلى، وترويج مشاركة المرأة على نطاق واسع سواء كانت من الأعضاء أو المستثمرين أو صناع القرار وكذلك باعتبارها من المستفيدين من خدمات المؤسسات الريفية، وسيتم تشجيع مشاركة المرأة من خلال تطوير مواد تدريبية تراعى المساواة بين الجنسين وتتناول طائفة عريضة من موضوعات بناء القدرات المؤسسية مثل مشروعات المجموعات الصغيرة، وإدارة وتمويل المشروعات التعاونية، وتخطيط وتمويل عمليات تطوير الحكومات المحلية وإعادة هيكلة الخدمات الإنمائية واللامركزية وإعادة التزويد بالموظفين الخ. وتشجيع مشاركة المرأة فى نشاطات التدريب على بناء القدرات. البحوث وإدارة الموارد الطبيعية ونقل التكنولوجيا من أجل بناء القدرات البشرية لموظفى الوكالات الحكومية والمنظمات غير الحكومية المعنيين بالأطفال والشباب بما فى ذلك الفتيان والفتيات والشباب من الرجال والنساء فى المناطق الريفية، وضرورة إصدار دليل يراعى المساواة بين الجنسين ويهدف إلى إدخال برامج الأطفال والشباب فى مجال الزراعة والأمن الغذائى فى مناهج الجامعات الزراعية، وتدريب المهنيين من شباب النساء والرجال على مفاهيم ومبادئ وأساليب إعداد برامج الأطفال والشباب المتعلقة بالزراعة

والأمن الغذائى. استخدام المعلومات والاتصالات والتكنولوجيا لتحسين فرص وصول النساء والفتيات للتعليم والتدريب على استخدام وإدارة الموارد الطبيعية بصورة مستدامة .

سياسات التنمية الزراعية والريفية

تسعى سياسات التنمية الزراعية والريفية إلى تحسين قدرات أصحاب المصالح من النساء والرجال وتطوير الاستراتيجيات البديلة التى تراعى المساواة بين الجنسين بهدف تحقيق زيادة مستدامة فى إمدادات المنتجات والتى تتطلب مايلى :

- التدريب في مجال المشاريع الصغيرة
- دعم الأسر الريفية الفقيرة وزيادة دخولهم من خلال تطوير المصادر الزراعية بالاعتماد على تعزيز الإنتاجية والمنافذ التسويقية للمنتجات الزراعية.
- تقديم المساعدة الفنية لتدعيم النوع الاجتماعي من خلال توفير المعلومات لدمج النوع في مكونات المشاريع الممولة لتحقيق العدالة وتمكين المرأة الريفية والمتابعة والتقييم في كافة المشاريع بالإضافة إلى إعداد خريطة النوع والتدريب على مهارات إدماج النوع.
- عقد الدورات التدريبية في مجال التخطيط الاستراتيجي وتحديد الاحتياجات باستخدام البحث الريفي بالمشاركة للريفيين .
- عقد الدورات التدريبية في مجال التسويق والتصنيع الزراعي للنوع الاجتماعى .
- بناء القدرات للإدارة المرتكزة على النتائج والأثر ، والذي يهدف إلى رفع قدرات المؤسسات والأفراد، ويسعى لبناء شبكة من الخبراء والمؤسسات وتأهيلها لتقديم نطاقاً واسعاً من الخدمات تشمل تدريب المدربين والعاملين في قطاع الزراعة والمجالات المرتبطة به . فالغرض الرئيسي من البرنامج هو الإسهام في توفير

التخطيط والتوجيه والمتابعة والتقييم الموجه للأثر في المشاريع التنموية الخاصة بالقطاع الزراعي والمناطق الريفية.

- تطوير التدريب في مجال العمل الزراعي الآلي .
- الإستفادة من تقانات الهندسة الزراعية.
- تطوير التدريب في مجال الإنتاج الحيواني
- تطوير التدريب في الصناعات الريفية
- مساهمة الإستثمار الأجنبي والمحلي في التنمية البشرية وتطوير إستخدام تقنية المعلومات في التصنيع الزراعى.
- تطوير التدريب في مجالات الجودة والتعبئة و السلامة الغذائية .
- تطوير التدريب في مجال التجارة والتسويق .

قائمة المراجع

FAO. ٢٠٠٠. Gender and Development: why do we still have problems in population programmes after all these years? Rome.

FAO. ٢٠٠٠. Gender and Food Security: The Role of Information - Strategy for Action. Rome.

FAO. ١٩٩٩. ٦ billion and counting: Food security and agriculture in a demographically changing world. Rome.

FAO. ١٩٩٩. Filling the Data Gap - Gender-Sensitive Agricultural Development. Rome.

FAO. ١٩٩٦. Rural Women and Food Security: Current Situations and Perspectives. Rome.

Frankenberger T.R., McCaston M.K. ١٩٩٨. The household livelihood security concept. Food Nutrition and Agriculture. N. ٢٢. Rome

UNDP. ١٩٩٥ Human Development Report. New York

http://www.fao.org/docrep/meeting/٠٠٤/Y١٥٢١a.htm.

http://www.cardne.org/Pages/Profile_a.htm

http://www.advisors.gov.sd/index.php?option=com_content&view=article&id=٦١&Itemid=٦٨,٢٠١١

خطة عمل المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية -(٢٠٠٢ - ٢٠٠٧).